

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอกัญชีเยว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบน จากผู้ขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	มาตรการ NO Gift Policy		√	-จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในลักษณะการประชุมหรือ การมอบนโยบายของผู้บริหาร	ดำเนินการเมื่อ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ประเภท	คะแนน	ความเสี่ยง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	(20x 20) = 400	สูง

เทศบาลตำบลบ้านเพชร ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านเพชร ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงานทุกด้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

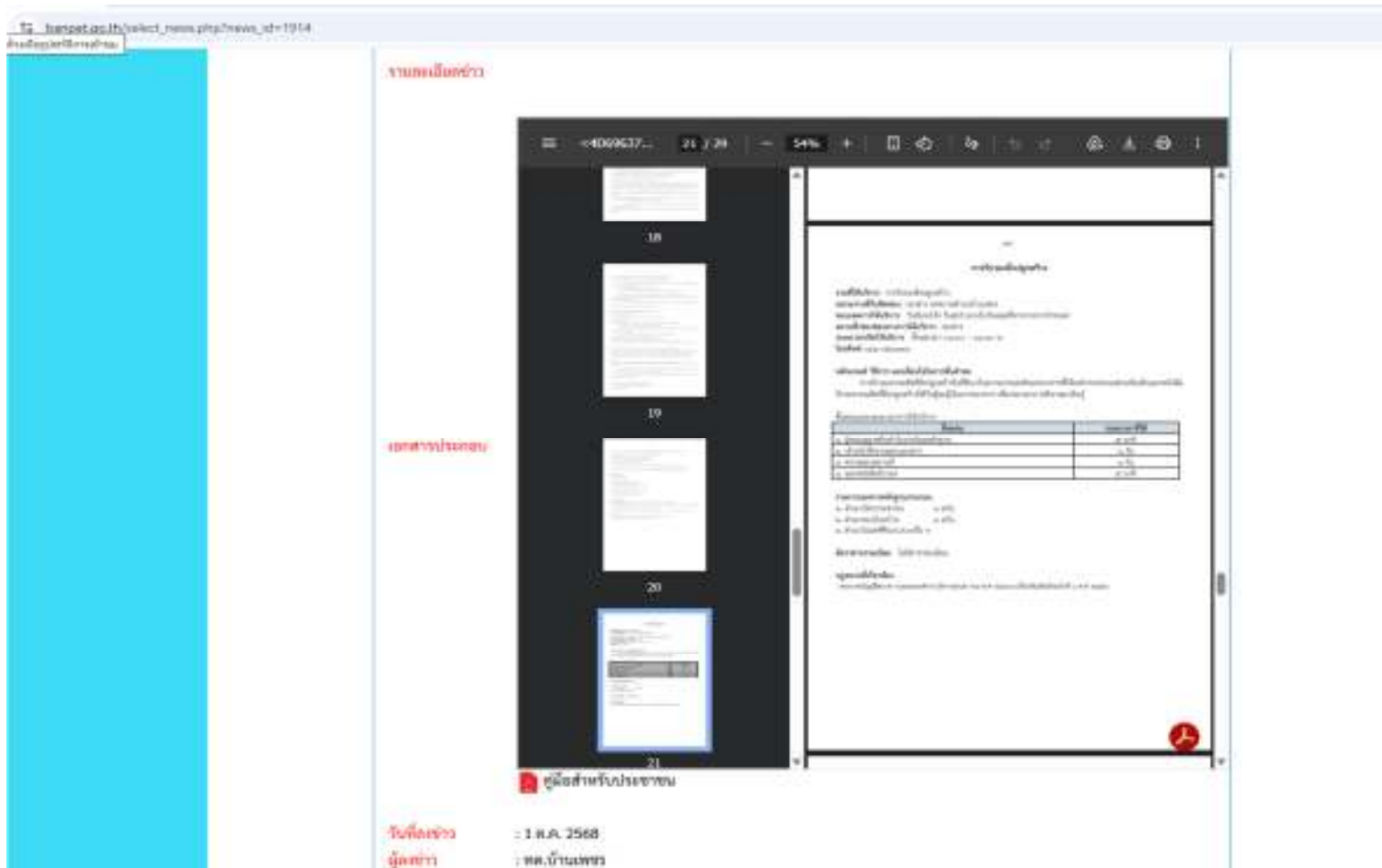
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเพชร กล่าวว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ จะมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาบริการสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจ

เทศบาลตำบลบ้านเพชร ขอขอบคุณประชาชนที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในทีมงานเทศบาลตำบลบ้านเพชร

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.	การดำเนินการยื่นคำขอ อนุญาต ไม่มีกรอบระยะเวลา กำหนดที่ชัดเจน อาจ ก่อให้เกิดการเรียกรับสินบน เพื่อความรวดเร็วในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ปานกลาง	- จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชน		√	- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงาน ตาม ก ฎ ห ม า ย และ เ ผ ย แ พ ร ่ - ประชาสัมพันธ์อนุญาต ณ จุด ให้บริการหรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้ เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ	ดำเนินการเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านเพชร



ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.	การใช้อำนาจหน้าที่ พิจารณาว่าจ้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง โดย ก่อนทำสัญญามีการรับเงิน จากผู้รับเหมา	สูง	- กิจกรรมการส่งเสริมด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริการส่วนตำบล บ้านเพชร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		√	- การแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้รับเหมา ผู้บริหาร ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน - ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรให้ ต่อต้านการให้หรือการรับสินบน โดย การปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี หรือ การวิเคราะห์และจัดทำเป็นมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการให้หรือการรับ สินบน	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ภาพข่าวกิจกรรม

กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อวันที่ 17 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ได้ดำเนิน โครงการเพื่อสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy** และขี้อวดจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 36 คน นำโดย นายวันเฉลิม แก้วท่ามา ตำแหน่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และขี้อวดจริยธรรม บรรณานุกรณเรื่อง **"การปลูกฝังวิถีคิดนอกและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม"** ในครั้งนี้มีการส่งเสริมในบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งระดับและเหนือระดับของประกาศิตคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.2565 และเพื่อให้นักการทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เน้นย้ำให้พนักงานและคณะผู้บริหารทราบถึงวัตถุประสงค์และแนวทางปฏิบัติของนโยบาย **No Gift Policy** ไว้อย่างชัดเจนว่า เป็นไปเพื่อมิให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชรเป็นผู้รับของขวัญเลือกปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ของขวัญ หรือในทำนองกลับกันมิให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชรให้ของขวัญแก่บุคคลที่เกี่ยวของ เพื่อขอให้อำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งสอดคล้องหลักจริยธรรมประการที่ 6 ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรอคติความสัมพันธ์ส่วนตัว

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนเพื่อส่งที่เป็น คุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่ เป็นธรรม	ปานกลาง	- มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐ		√	- เผยแพร่มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านเพชร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้อมูลทั้งหมด 19 รายการ
แสดง 11 จาก 19 รายการ
ค้นหา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ไฟล์	วันที่เผยแพร่	ผู้จัดทำ
11	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		[4 เม.ย. 2566]	122
12	รายงานการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[4 เม.ย. 2566]	114
13	การนำผลการประเมินผลสุจริตทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาไม่บรรจุข้าราชการที่ขาดคุณธรรม		[4 เม.ย. 2566]	121
14	ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น		[4 เม.ย. 2566]	129
15	ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น		[4 เม.ย. 2566]	120
16	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น		[4 เม.ย. 2566]	135
17	ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการส่วนตำบลบ้านเพชร เรื่อง คณะกรรมการรักษาคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำของหน่วยงานส่งเสริมการบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร		[28 มี.ค. 2565]	129
18	การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[24 มี.ค. 2565]	223
19	ประกาศคณะกรรมการในทางส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร		[10 มี.ค. 2563]	306

แสดงข้อมูล 11 ถึง 19 จากทั้งหมด 19 รายการ
« 1 2 »

ค้นหาตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๕.	การจัดทำรายการที่ซื้อซื้อขอ จ้าง และการจัดซื้อวัสดุ อาจ มีการรับสินบน เพื่อตั้งราคา กลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่ จัดหาพัสดุ เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	- ส่งเสริมให้เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อ-จัดจ้าง บน เว็บไซต์หน่วยงาน		√	- การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖.	การตรวจรับพัสดุ อาจมีการ เรียกรับสินบน ทำให้มี รับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานหรือไม่ตรง ตามรายละเอียดวัสดุที่ กำหนดไว้	ปานกลาง	- ส่งเสริมให้เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อ-จัดจ้าง บน เว็บไซต์หน่วยงาน		√	- จัดทำมาตรการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มี การตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการ บันทึกการขายรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านเพชร

ความเสี่ยง	ระดับ	จำนวน	ค่า
1. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
2. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
3. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
4. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
5. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
6. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
7. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
8. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
9. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
10. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
11. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)
12. ความเสี่ยงการทุจริตการจ้างงานของเทศบาลตำบลบ้านเพชร ๒๕๖๘	สูง	1	100.00 (100%)



ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๗.	การเรียกรับสินบนจาก ผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับ การได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	สูง	- มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐ		√	- เผยแพร่มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านเพชร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้อมูลทั้งหมด 19 รายการ
แสดง 11 จาก 19 รายการ
ค้นหา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ไฟล์	วันที่เผยแพร่	ผู้จัดทำ
11	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		[4 เม.ย. 2566]	122
12	รายงานการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[4 เม.ย. 2566]	114
13	การนำผลการประเมินผลสุจริตทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาไม่บรรจุเข้าบริหารทรัพยากรบุคคล		[4 เม.ย. 2566]	121
14	ประมวลจริยธรรมฉบับสถานศึกษา		[4 เม.ย. 2566]	129
15	ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น		[4 เม.ย. 2566]	120
16	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น		[4 เม.ย. 2566]	135
17	ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการส่วนตำบลบ้านเพชร เรื่อง คณะกรรมการรักษาคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำของหน่วยงานส่งเสริมการบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร		[28 มี.ค. 2565]	129
18	การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[24 มี.ค. 2565]	223
19	ประกาศคณะกรรมการในทางส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร		[10 มี.ค. 2563]	306

แสดงข้อมูล 11 ถึง 19 จากทั้งหมด 19 รายการ
« 1 2 »

ค้นหาตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๘.	การเรียกรับสินบนใน รูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่ เป็นตัวเงิน และประโยชน์ รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่ง การเลื่อนตำแหน่ง หรือ ความดีความชอบพิเศษหรือ ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	- การกำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม		√	- เผยแพร่การกำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคล บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพผนวก

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านเพชร

