



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อน การดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการสรรหา (Recruitment) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับต่อ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

1.2 การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหาร และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก การดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

1.3 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและ ประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

1.4 การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ ดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ชัยภูมิ(ก.อบต.ชัยภูมิ)กำหนด

2. ด้านการพัฒนา(Development) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการและพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะ ด้านต่างๆ เพื่อให้ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 ทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและมีความต้อง การในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

2.2 จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

2.3 นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

2.4 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

2.5 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด

2.6 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

3. ด้านการรักษาไว้(Retention) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาศักยภาพเส้นทางความก้าวหน้า ให้สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคนโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

3.1 กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

3.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจกเวียนให้ทุกคนทราบ

3.3 ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด

3.4 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงานและหากมีข้าราชการ พนักงานจ้าง ร้องเรียน หรือขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

4. ด้านการใช้ประโยชน์(Utilization) ทุกกอง/ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจกแจงให้บุคลากรเข้าถึงทุกช่องทางการ รับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมดูแลให้ปฏิบัติตามราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวม ทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบวินัย และหลักเกณฑ์

4.2 การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคลสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565


(นายวันเฉลิม แก้วกามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร